

Aus Liebe zu Lübeck.



STADTWERKE LÜBECK

**Familie oder Beruf?
Bei uns geht beides!**



Freundlich zu Familien.

Aus Liebe zu Lübeck

Als regionaler Versorger stehen die Menschen für die Stadtwerke Lübeck an erster Stelle. Dies gilt für unsere Kunden wie für unsere Mitarbeiter. Aus diesem Selbstverständnis heraus entstand eine Unternehmenspolitik, die Sie aktiv bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützt. Konkrete Beispiele sind:

- Belegrechte für Krippenplätze
- Ferienbetreuung
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Unterstützung im Falle pflegebedürftiger Angehöriger

Mit diesen Maßnahmen erleichtern Ihnen die Stadtwerke Lübeck die Wahl zwischen Kind und Karriere. Wir schätzen Ihr berufliches wie privates Engagement. Aus Liebe zu Lübeck!



Kinder in besten Händen. Job im Griff. Die Kinderbetreuung!

Krippenplätze in Lübeck

Wenn Sie in Lübeck wohnen, warten auf Ihren Nachwuchs im Alter von 8 Monaten bis 3 Jahren insgesamt sieben reservierte Krippenplätze.

Kinderbetreuung zusammen mit der AWO

- Der bundesweite ElternService der AWO bietet neben diversen Beratungsleistungen auch die Vermittlung von Betreuungsplätzen und geschultem Personal für die Kinderbetreuung an.
- Weil man nicht alles planen kann: die „Notfallbetreuung“ binnen 24 Stunden.
- Die Vermittlungs- und Beratungskosten übernehmen die Stadtwerke Lübeck für ihre Mitarbeiter. Die Kosten für die vereinbarten Betreuungen tragen Sie als Vertragspartner.

Bezuschussung der Tagespflege

Bei Kindern unter 3 Jahren übernehmen wir 50% der Tagespflegekosten für Tagesmütter. Für Kinder über 3 Jahren sind es 20%.

Schulferienbetreuung

Während der Sommer- und Herbstferien bieten die Stadtwerke Lübeck für jeweils 20 Kinder zwischen 6 und 12 Jahren eine ganztägige Kinderbetreuung an (2 Wochen im Sommer und 1 Woche im Herbst). Schließlich soll Ihr Kind nicht auf Sie warten, sondern schöne Ferien haben!



Individuell wie Ihre Familie.

Teilzeitmodelle

Wir bieten Teilzeitregelungen mit Modellen zwischen 4 und 35 Wochenstunden:

- Auch den Beschäftigten im Schichtdienst versuchen wir familienfreundliche Teilzeitmodelle und Arbeitseinsatzzeiten zu ermöglichen.
- Ausbildung in Teilzeit: In Zusammenarbeit mit der IHK bieten wir den häufig noch jungen Eltern in kaufmännischen Ausbildungsberufen die Möglichkeit, ihr Berufsziel in Teilzeit zu verwirklichen.
- Wenn's mal wieder länger dauert: Einige Projekte können für eine gewisse Zeit Mehrarbeit und damit mehr Kinderbetreuung bedeuten. In diesen Fällen sind für Sie in den einzelnen Teilkonzernen der Stadtwerke Lübeck Zuschüsse von jeweils 1.000 € pro Jahr möglich.

Willkommen zurück an Bord.

Strukturierter Wiedereinstieg

- Schon vor dem Mutterschutz oder der Eltern- bzw. Pflegezeit planen wir Ihren Wiedereinstieg. Zusammen mit Ihnen, den Führungskräften und dem Personalbereich. So schließen wir Unklarheiten aus und die individuelle Karriere kann Schritt für Schritt verfolgt werden.
- Auch Auszeiten von über einem Jahr sind möglich. Hier beginnt die gemeinsame Planung des Wiedereinstiegs 6 Monate im Voraus.
- In der Eltern- oder Pflegezeit können Sie bei Bedarf an wichtigen Schulungen Ihrer Abteilung teilnehmen. Entstehen hierfür Kinderbetreuungskosten, werden diese erstattet (max. 10 Tage, max. 50 € am Tag).
- Außerdem gefördert: verschiedene Vertretungs- oder Aushilfstätigkeiten für Eltern.

Hauptsache auf Draht.

Förderung von Telearbeit

Erledigen Sie Ihre Schreibtischarbeit bequem von zu Hause – je nach Anforderung teilweise oder sogar ganz. Sprechen Sie mit uns über die verschiedenen Optionen – im Zweifel weiß Ihre Familie, welche die beste für Sie ist.

Pflegebedürftige Angehörige?

Wir unterstützen Sie!

Weil Familie nicht nur Kinder bedeutet: Wird einer Ihrer Angehörigen zum Pflegefall, helfen Ihnen die Stadtwerke Lübeck und der SeniorenService der AWO mit Beratungen und Dienstleistungen:

- Vermittlung ambulanter bzw. stationärer Pflege oder eines Tagespflegeplatzes
- Einrichtung eines Hausnotrufs
- Kur- und Rehabilitationsmaßnahmen nach SGB V
- Vermittlung haushaltsnaher Dienstleistungen
- Vermittlung einer „Notfallbetreuung“ innerhalb von 24 Stunden

Die Vermittlungs- und Beratungskosten übernehmen die Stadtwerke Lübeck für ihre Mitarbeiter. Die folgenden Kosten für vereinbarte Leistungen tragen die Vertragspartner.

Weitere Informationen unter:
[www.sw-luebeck.de/
beruf-und-familie](http://www.sw-luebeck.de/beruf-und-familie)

Haben Sie noch Fragen?

Aus der Region für die Region

- Die Stadtwerke Lübeck versorgen mehr als 135.000 Haushalte im Norden.
- Immer in Ihrer Nähe.

Ansprechpartnerin:

Jutta Kaltenbach

Tel.: (04 51) 8 88-41 11

E-Mail: jutta.kaltenbach@sw-luebeck.de

bzw. die jeweiligen Personalreferentinnen
und -referenten

Stadtwerke Lübeck GmbH

Moislinger Allee 9

23558 Lübeck

Service-Line: 0800 0230 230

Telefax: (04 51) 8 88-10 10

E-Mail: info@sw-luebeck.de

www.sw-luebeck.de

